

PASLAUGOS DARBDAVIAMS





- Įdarbinus darbo rinkoje papildomai remiamus bedarbius (Užimtumo įstatymo 25 str.) gali būti mokama subsidija darbo užmokesčiui
- Subsidijos mokėjimo trukmė – iki 6 mėnesių (įdarbinus neįgaliuosius 0-40 proc. darbingumo lygio – subsidijos mokėjimo trukmė gali būti ilgesnė)
- Subsidijos dydis – 50 proc. asmeniui priskaičiuotų draudžiamųjų pajamų, bet ne daugiau 1,5 MMA (įdarbinus neįgaliuosius 0-40 proc. darbingumo lygio – subsidijos proc. gali siekti 75 proc. asmens draudžiamųjų pajamų)

Reikalavimai darbdaviams

1. Nėra iškelta bankroto byla, kurie nėra likviduojamai
2. Neturi įsiskolinimų darbuotojams
3. Neturi neatidėtų įsiskolinimų Valstybės biudžetui ar SODRAI
4. Nėra biudžetinė įstaiga
5. Neturi neįvykdytų įsipareigojimų Užimtumo tarnybai

REMIAMASIS
ĮDARBINIMAS



SAVARANKIŠKO UŽIMTUMO RĖMIMAS

SUR

Priemonė skirta (registruotiems Užimtumo tarnyboje bedarbio statusu) :

- Jaunuoliams iki 29 metų;
- Vyresniems nei 45 metai asmenims;
- Neįgaliesiems

pirmą kartą steigiantiems sau darbo vietą (Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme apibrėžtose labai mažose įmonėse) finansiškai paremti



SUR

- Paraiškoje planuojamos darbo vietos dydis negali viršyti **31,03** Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio sumos (**šiuo metu iki 22 651,90 Eur**).
- Paraiškos teikėjas gali prisidėti savo finansiniu indėliu, steigiant sau darbo vietą ir tai nurodyti darbo vietos steigimo sąmatoje

KOKIOS
PARAMOS
TIKĖTIS?



SUR

KAM GALIMA
PANAUDOTI
VALSTYBĖS
PARAMOS
LĖŠAS?

- Darbo priemonių (priskirtinų ilgalaikiam materialiajam turtui), būtinų darbo vietos **tiesioginių funkcijų atlikimui** užtikrinti, pirkimui, montavimui ir pritaikymui;
- Patalpų, reikalingų darbo vietai įrengti ir kurios **valdomos nuosavybės** teise, remontui ir pritaikymui (iki 50 proc. subsidijos).

Svarbu . Subsidija darbo vietai neskiriama:

- darbo vietoms, kurios yra skirtos laikiniems ir sezoniniams darbams atlikti, steigti;
- Skirtingų profesijų atstovams;
- Programinei įrangai įsigyti;
- De minimis pagalba nėra naudojama krovinių vežimo keliais transporto priemonėms įsigyti;



SUR

Užimtumo tarnyba kiekvienais metais skelbia Savarankiško imtumo rėmimo (SUR) paraiškų atrankos konkursą Užimtumo tarnybos interneto svetainėje.

- Paraiškos subsidijai gauti teikiamos tik per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Paraiškos teikiamos ne vėliau kaip per 30 dienų nuo atrankos paskelbimo Užimtumo tarnybos interneto svetainėje dienos.
- Paraiškos teikėjas turi teisę pakeisti pateiktą paraišką prieš tai ją atšaukdamas per 30 dienų nuo atrankos paskelbimo Užimtumo tarnybos interneto svetainėje dienos laikotarpį, bet **ne vėliau**. **Pakeitimas turi būti pateiktas per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“.**
- Nuoroda, kurią paspaudus, galima pateikti paraišką: <https://www.epaslaugos.lt/portal/service/111220/35636>

KADA,
KUR IR KAIP
GALIMA
PATEIKTI
PARAIŠKAS?



SUR

- ✓ Planuojamo steigti juridinio asmens teisinė forma;
- ✓ Turimos kvalifikacijos atitikimas steigiamoje darbo vietoje;
- ✓ Turimos darbo patirties, ilgesnės nei 1 metai, atitikimas steigiamai darbo vietai;
- ✓ Nuosavų lėšų dalis nuo projekto vertės;
- ✓ Prašomos subsidijos sumos dalis nuo maksimalaus subsidijos dydžio;
- ✓ Paraiškos teikėjas registruotas ir steigia darbo vietą klientų aptarnavimo skyriuje, esančiame savivaldybėje, kurioje bedarbių dalis, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų yra didesnė negu vidutiniškai šalyje;
- ✓ Planuojama sukurti stacionari ar mobili darbo vieta

Vertinimo kriterijai – www.uzt.lt

**KOKIE
PARAIŠKŲ
KOKYBĖS
VERTINIMO
KRITERIJAI?**



SUR

Subsidijos pervedimo sąlygos (ne vėliau kaip per 3 mėnesius įsteigus mažą įmonę ir pasirašius SUR sutartį) :

KAIP
MOKAMA
SUBSIDIJA?

- ✓ subsidijos gavėjas privalo **atsidaryti specialią sąskaitą** Lietuvos Respublikoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje veikiančioje kredito, mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigoje, iš kurios visi **atsiskaitymai**, susieti su darbo vietos steigimu, **vykdomi atliekant mokėjimo pavedimus**;
- ✓ subsidija pervedama į specialiąją sąskaitą ne vėliau **kaip per 15 darbo dienų** nuo sutarties pasirašymo dienos:
 - avansu išmokama **85 procentai** subsidijos darbo vietoms steigti;
 - įsteigus darbo vietą ir pateikus išlaidas pagrindžiančių dokumentų kopijas, subsidijos gavėjui ne vėliau kaip per **5 darbo dienas išmokama likusi subsidijos darbo vietoms steigti dalis**.

Darbo vieta turi būti įsteigta ir visiškai atsiskaityta su Užimtumo tarnyba už suteiktą subsidiją ne vėliau kaip per 10 mėnesių nuo SUR įgyvendinimo sutarties pasirašymo dienos.



KO TIKIMASI IŠ SUBSIDIJOS GAVĖJO?

Subsidijos gavėjas turi:

- ✓ Įsteigti darbo vietą ir ją išsaugoti ne trumpiau kaip tris metus nuo darbo vietų įsteigimo dienos;
- ✓ **savo lėšomis apdrausti ilgalaikį materialųjį turtą**, kuriam įsigyti steigiant darbo vietą ar ją pritaikant buvo naudota subsidija, maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia subsidijos gavėjo pasirinkta draudimo bendrovė, ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos, naudos gavėju nurodydamas Užimtumo tarnybą, ir pateikti jai draudimą įrodančius dokumentus;
- ✓ bedarbis, pradėjęs savo verslą sau įsteigtoje darbo vietoje, turi informuoti Užimtumo tarnybą, kad ilgiau kaip 120 dienų iš eilės arba daugiau kaip 140 dienų per pastaruosius 12 mėnesių nevykdys veiklos dėl nėštumo ir gimdymo atostogų, tėvystės atostogų ir (arba) atostogų vaikui prižiūrėti arba privalomosios pradinės karo tarnybos ar alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos atlikimo, nurodydamas veiklos nevykdymo laikotarpį. Įsteigtos darbo vietos išlaikymo ne mažiau kaip 36 mėnesius laikotarpis šiame punkte nurodytais atvejais pratęsimas tiek, kiek trunka veiklos nevykdymo laikotarpis;

DVS PRIEMONĖ

- Neįgaliųjų bedarbių neterminuotam įdarbinimui remti steigiant naujas ar, atsižvelgiant į neįgaliųjų negalią, pritaikant esamas darbo vietas;
- Buvusio bedarbio, pradėjusio savo verslą ne vėliau kaip per 30 mėnesių nuo paskutinės registracijos Užimtumo tarnyboje nutraukimo dienos, pirmą kartą darbo vietą steigiančio Užimtumo tarnybos siūstam bedarbiui įdarbinti rėmimui.





DVS

Paraiškoje vienos planuojamos darbo vietos dydis negali viršyti **31,03** Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio sumos (**šiuo metu – iki 22651,90 Eur**).

KOKIOS
PARAMOS
TIKĖTIS?



DVS

- Darbo priemonių, būtinų darbo vietos tiesioginių funkcijų atlikimui užtikrinti, pirkimui, montavimui ir pritaikymui;
- Patalpų, reikalingų darbo vietai įrengti ir kurios valdomos nuosavybės teise, remontui ir pritaikymui (iki 50 proc. subsidijos).

KAM GALIMA
PANAUDOTI
VALSTYBĖS
PARAMOS
LĖŠAS?

Svarbu!

- Subsidija darbo vietoms steigti neskiriama darbo vietoms, kurios yra skirtos laikiniems ir sezoniniams darbams atlikti, steigti;
- Viena darbo vieta negali būti steigiama skirtingų profesijų atstovams;
- Subsidija vienai darbo vietai įsteigti negali viršyti 22651,90 eurų;
- Jei toje pačioje darbovietėje dirba keli darbuotojai skirtingu darbo laiku, laikoma, kad tai yra viena darbo vieta.



DVS – KAS GALI TEIKTI PARAIŠKAS?

Darbdaviai:

- kuriems nėra iškelta bankroto byla, kurie nėra likviduojami, dėl kurių nėra priimtas kreditorių susirinkimo nutarimas bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka, kuriems, vadovaujantis Lietuvos Respublikos ekonominių ir kitų tarptautinių sankcijų įgyvendinimo įstatymu, nėra pritaikytos tarptautinės finansinės sankcijos;
- kurie nėra įsiskolinę savo darbuotojams, neturi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui;
- neturi neįvykdytų sutartinių ar šiame įstatyme ir kituose teisės aktuose nurodytų įsipareigojimų Užimtumo tarnybai;
- kurių vadovas ar kitas atsakingas asmuo per paskutinius vienus metus iki paraiškos pateikimo dienos neturėjo baudos, paskirtos už Užimtumo įstatymo 56, 57 ir 58 straipsniuose nurodytus pažeidimus, ir (ar) administracinės nuobaudos, skirtos pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą, arba turi ne daugiau negu vieną per paskutinius vienus metus iki šio straipsnio 4 dalyje nurodytų pasiūlymų pateikimo dienos paskirtą administracinę nuobaudą pagal šį kodeksą už darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimus, nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimą, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos, darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų bei komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimus;
- kurių teisinė forma nėra biudžetinė įstaiga.



DVS

Užimtumo tarnyba kiekvienais metais skelbia Darbo vietų steigimo (pritaikymo) paraiškų atrankos konkursą Užimtumo tarnybos interneto svetainėje.

- Paraiškos subsidijai gauti teikiamos tik per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“. Paraiškos teikiamos ne vėliau kaip per 30 dienų nuo atrankos paskelbimo Užimtumo tarnybos interneto svetainėje dienos.

- Paraiškos teikėjas turi teisę pakeisti pateiktą paraišką prieš tai ją atšaukdamas per 30 dienų nuo atrankos paskelbimo Užimtumo tarnybos interneto svetainėje dienos laikotarpį, bet **ne vėliau**. **Pakeitimas turi būti pateiktas per administracinių ir viešųjų paslaugų portalą „Elektroniniai valdžios vartai“.**
- Nuoroda, kurią paspaudus, galima pateikti paraišką: <https://www.epaslaugos.lt/portal/service/111220/35636>

KADA,
KUR IR KAIP
GALIMA
PATEIKTI
PARAIŠKAS?



DVS

Vertinant paraiškas didelis dėmesys skiriamas:

- nuosavų lėšų indėliui;
- nedarbo mažinimui toje teritorijoje, kurioje numatoma steigti darbo vietą;
- perteklinių profesijų atstovų įdarbinimui;
- numatytam steigti darbo vietų skaičiui;
- stacionarios darbo vietos steigimui;
- neįgaliųjų, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis, įdarbinimui;
- numatytam mokėti darbo užmokesčiui, lyginant su nustatytu vidutiniu darbo užmokesčiu.

KOKIE
PARAIŠKŲ
KOKYBĖS
VERTINIMO
KRITERIJAI?



SVARBU DVS PARAIŠKŲ TEIKĖJAMS

Nuosavos lėšos:

darbdaviai savo lėšomis privalo apmokėti **ne mažiau kaip 35 proc. darbo vietoms įsteigti (pritaikyti) reikalingų išlaidų.**

Jei įdarbina:

- neįgaliuosius, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis, tai 20 proc.;
- neįgaliuosius, kuriems nustatytas 30–40 proc. darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, tai 30 proc.

Sutarties galiojimo užtikrinimo garantija:

- DVS subsidijos gavėjas, kai steigia daugiau negu vieną darbo vietą, **prieš pasirašant sutartį, turi pateikti banko garantiją arba draudimo bendrovės laidavimo raštą** (kartu su laidavimo draudimo polisu).
- **Garantijos dydis** – ne mažiau kaip 50 proc. pagal sutartį skiriamos subsidijos sumos sutarties galiojimo laikotarpiui.
- Garantija neteikiama, kai darbo vieta steigama (pritaikoma) Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino laikotarpiu ir (ar) 3 mėnesius po to, kai Lietuvos Respublikos Vyriausybė atšaukia paskelbtą ekstremaliąją situaciją ar karantiną ar sueina bent vieno iš jų paskelbimo terminas.



DVS

Subsidijos pervedimo sąlygos:

- subsidijos gavėjas privalo **atsidaryti specialiąją sąskaitą** Lietuvos Respublikoje ar kitoje Europos Sąjungos valstybėje narėje veikiančioje kredito, mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigoje, iš kurios visi **atsiskaitymai**, susieti su darbo vietų steigimu, **vykdomi atliekant mokėjimo pavedimus**;
- subsidija pervedama į specialiąją sąskaitą ne vėliau **kaip per 15 darbo dienų** nuo DVS sutarties pasirašymo dienos:
 - avansu išmokama **50 procentų** subsidijos darbo vietoms steigti;
 - įsteigus darbo vietą ir pateikus išlaidas pagrindžiančių dokumentų kopijas, subsidijos gavėjui ne vėliau kaip per **5 darbo dienas išmokama likusi subsidijos darbo vietoms steigti dalis**.

KAIP
MOKAMA
SUBSIDIJA?



DVS

Pirkimų organizavimas, darbo priemonių įsigijimas / patalpų remonto darbų atlikimas vykdomas:

- vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, jei subsidijos gavėjas pagal Viešųjų pirkimų įstatymą yra perkančioji organizacija;
- jeigu subsidijos gavėjas nėra perkančioji organizacija, visi pirkimai vykdomi vadovaujantis Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintomis Subsidijos gavėjų, nesančių perkančiosiomis organizacijomis, vykdomų pirkimų taisyklėmis.

Darbo vietai įsteigti skirtas lėšas (suteiktos valstybės pagalbos ir subsidijos gavėjo) **privalo panaudoti pagal paraiškoje nurodytą sąmatą.**

Darbo vietos turi būti įsteigtos ir visiškai atsiskaityta su Užimtumo tarnyba už suteiktą subsidiją ne vėliau kaip per 10 mėnesių nuo DVS sutarties pasirašymo dienos.

**KAIP
VYKDOMAS
DARBO
VIETOS
ĮSTEIGIMAS?**



KO TIKIMASI IŠ SUBSIDIJOS GAVĖJO?

Subsidijos gavėjas turi:

- įsteigti naujas darbo vietas ir jas išsaugoti ne trumpiau kaip tris metus nuo darbo vietų įsteigimo dienos;
- **savo lėšomis apdrausti ilgalaikį materialųjį turtą**, kuriam įsigyti steigiant darbo vietą ar ją pritaikant buvo naudota subsidija, maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia subsidijos gavėjo pasirinkta draudimo bendrovė, ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos, naudos gavėju nurodydamas Užimtumo tarnybą, ir pateikti jai draudimą įrodančius dokumentus;
- **įdarbinti Užimtumo tarnyboje registruotus asmenis, atitinkančius DVS paraiškoje** nurodytus kvalifikacinius reikalavimus, pasirašydamas su jais darbo sutartis ir **nustatydamas darbo laiką bei darbo užmokestį, nurodytą minėtose paraiškose**.
- likus ne mažiau kaip 5 darbo dienoms iki DVS sutartyje numatytos darbo vietos (-ų) įsteigimo (pritaikymo) dienos pateikti pranešimą apie sudarytas materialines ir teisines sąlygas naujoms darbo vietoms sukurti kartu su atliktų pirkimų dokumentais, nustatytos formos Veiklos finansine ataskaita (ADRPP aprašo 17 priedas) su išlaidas pagrindžiančių ir patirtų išlaidų apmokėjimą įrodančių dokumentų (pirkimo - pardavimo sutarčių, jeigu buvo sudarytos, sąskaitų - faktūrų, banko išrašų arba pavedimų elektronine bankininkyste) kopijomis, patvirtintomis subsidijos gavėjo atstovo parašu, lietuvių kalba:
- **Užimtumo tarnyba ne vėliau kaip per 3 darbo dienas, dalyvaujant subsidijos gavėjui, patikrina darbo vietas, jų atitiktį paraiškoje nurodytiems reikalavimams ir tai, kaip jose naudojamos už subsidiją darbo vietoms steigti subsidijos gavėjo įsigytos darbo priemonės;**
- **darbo vieta laikoma įsteigta pasirašius Užimtumo tarnybos direktoriaus patvirtintos formos Materialinių ir teisinių sąlygų naujai darbo vietai sukurti sudarymo aktą ir įsteigtoje darbo vietoje įdarbinus Užimtumo tarnyboje registruotą asmenį.**



DVS

- Saugoti darbo vietų steigimo (pritaikymo) apskaitos dokumentus, laikantis Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatytos tvarkos;
- Sudaryti sąlygas Užimtumo tarnybai atlikti planinius ir neplaninius patikrinimus įsteigtose darbo vietose;
- Gavus Užimtumo tarnybos prašymą, teikti su sutarties vykdymu susijusią informaciją.

KOKIE
SUBSIDIJOS
GAVĖJO
3 METŲ
ĮSIPAREIGOJIMAI?

Per 36 mėnesių laikotarpį nuo darbo vietos įsteigimo (pritaikymo) dienos be Užimtumo tarnybos sutikimo:

- neparduoti, neįkeisti, neišnuomoti, nedovanoti ar kitaip neperleisti arba kitaip nesuvaržyti teisės į už subsidijos lėšas įsigytą turtą;
- nekeisti darbo vietos ar darbo funkcijų, nenustatyti ne viso darbo laiko arba ne visos darbo savaitės, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse, jeigu to nebuvo numatyta paraiškoje;
- neišvežti už Lietuvos Respublikos teritorijos ribų ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto steigiant darbo vietą.



DVS

KOKIE SUBSIDIJOS GAVĖJO 3 METŲ ĮSIPAREIGOJIMAI?

- Įsteigtas darbo vietas išlaikyti 36 mėnesius nuo darbo vietos įsteigimo dienos;
- Darbo sutartyse numatyti ne mažesnį nei DVS paraiškoje nurodytą darbo užmokestį;
- Darbo sutartyse numatyti ne trumpesnę darbo laiko trukmę ir pavesti vykdyti paraiškoje numatytas darbo funkcijas bei užtikrinti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;
- Drausti už subsidijos lėšas įsigytą ilgalaikį materialųjį turtą maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų;
- Raštu informuoti apie atsilaisvinusią įsteigtą subsidijuojant darbo ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir ne vėliau kaip per 30 darbo dienų nuo darbo sutarties nutraukimo dienos į šią darbo vietą priimti kitą Užimtumo tarnybos siunčiamą asmenį, atitinkantį nustatytus reikalavimus;
- Tais atvejais, kai įdarbintas įsteigtoje subsidijuojant darbo vietoje asmuo serga daugiau kaip 120 dienų iš eilės ar daugiau kaip 140 dienų per paskutinius dvylika mėnesių, išeina nėštumo ir gimdymo atostogų ar atostogų vaikui prižiūrėti, pašaukiamas į nuolatinę privalomąją pradinę karo tarnybą, raštu informuoti Užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos ir ne vėliau kaip per 30 darbo dienų nuo šių aplinkybių atsiradimo dienos pagal terminuotą darbo sutartį įdarbinti kitą Užimtumo tarnybos siunčiamą asmenį, atitinkantį kvalifikacinius reikalavimus.

DISKUSIJA